

**CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE CON LE RAPPRESENTANZE SINDACALI DELLA DIRIGENZA AMMINISTRATIVA, PROFESSIONALE E TECNICA IN TEMA DI RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI (R.A.R.) – ANNO 2024.**

Premesso che in data 31.07.2024 è stata sottoscritta fra la delegazione di Parte pubblica aziendale e le Rappresentanze sindacali della Dirigenza amministrativa, professionale e tecnica, l'ipotesi di Contratto integrativo aziendale in tema di risorse aggiuntive regionali (R.A.R.) – anno 2024.

La predetta ipotesi di accordo prevede quanto segue:

"Viste le Linee generali di indirizzo sulle Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2024, sottoscritte il 03.07.2024, tra la delegazione di parte pubblica regionale e le OO.SS. dell'Area delle Funzioni Locali – Dirigenza Amministrativa, Professionale e Tecnica e trasmesse dalla DG Welfare di Regione Lombardia con nota del 4 luglio 2024 – nostro prot. 29029 del 4 luglio 2024- nelle more dell'approvazione con delibera regionale;

considerato che la Delegazione di Parte Pubblica di Regione Lombardia e le OO.SS. dell'Area delle Funzioni Locali – Dirigenza Amministrativa, Professionale e Tecnica, con la sottoscrizione delle predette Linee, hanno proseguito la condivisione dell'obiettivo comune di una piena valorizzazione del sistema sanitario della Lombardia, fortemente impegnato nel processo di riforma di cui alla legge regionale n. 22/2021 "Modifiche al Titolo I e al Titolo VII della legge regionale 30 dicembre 2009 n. 33 (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità)";

preso atto che le già citate Linee generali di indirizzo, tra l'altro, hanno:

- 1. definito le Aree di intervento e che le Aziende in sede di contrattazione decentrata potranno individuare ulteriori attività legate alle Aree di intervento – macro obiettivi;*
- 2. previsto che ciascuna Azienda, nell'ambito di tali Aree, individui, a livello di unità operative ovvero equipe ovvero di gruppo di lavoro ovvero a livello individuale, i progetti in cui coinvolgere ogni dipendente;*
- 3. fissato in € 1.100,00 la quota pro capite per i dipendenti aventi diritto;*
- 4. stabilito che al personale della dirigenza che opera in turni articolati sulle 24 ore e che in un anno effettui almeno 12 turni notturni, è riconosciuta un'ulteriore quota annua pari a € 173,00.*

tutto ciò premesso, tra la Delegazione trattante di parte pubblica e le Rappresentanze Sindacali dell'Area delle Funzioni Locali – Dirigenza Amministrativa, Professionale e Tecnica.

SI CONVIENE QUANTO SEGUE**Aree di attività**

Per l'anno 2023, sulla base delle Aree di intervento specificate nelle Linee generali di indirizzo Regionale richiamate in premessa, l'Azienda ha disposto il progetto, allegato alla presente ipotesi di contratto quale parte integrante dello stesso, nel quale tutti i dipendenti dovranno essere coinvolti attivamente.

Il progetto in parola, a seguito della sottoscrizione della presente ipotesi di CIA, sarà pubblicato sul portale angolo dipendente, previa informativa a tutto il personale del comparto, al fine di acquisire la sottoscrizione prevista dalle già citate linee generali di indirizzo.

Il progetto sarà trasmesso al Nucleo di Valutazione per la sua validazione.

Valorizzazione economica Risorse Aggiuntive Regionali

La quota pro capite da riconoscere a tutti i dipendenti coinvolti nel progetto allegato alla presente, sulla base dei "Criteri di distribuzione" riportati al paragrafo successivo, è pari a € 1.100,00.

La "quota annua aggiuntiva", di € 173,00 sopra indicata, sarà distribuita al personale avente titolo in ragione dell'articolazione oraria di lavoro assegnata con le seguenti modalità:

- erogazione rapportata a mese (si intende per mese il periodo superiore a 15 giorni);*
- parametrizzazione all'impegno orario settimanale.*

Come previsto nelle già citate Linee generali di indirizzo, le RAR 2024, tenute debitamente distinte dalle risorse relative al Fondo premialità, sono destinate al trattamento economico accessorio dell'anno di riferimento e non si consolidano.

Le quote non erogate non potranno essere poste ad incremento del Fondo per la retribuzione di risultato.

Criteri di distribuzione

La quota complessiva, nel rispetto di quanto già citato nelle predette Linee di Indirizzo Regionali in merito, viene erogata ai dipendenti tenuto dei sotto indicati criteri:

- livello di raggiungimento dell'obiettivo assegnato nei due step valutativi attestato dal Nucleo di Valutazione;
- essere in servizio nell'anno 2024 (la quota non verrà erogata ai dirigenti assunti dopo il 1° agosto 2024);
- partecipazione al progetto assegnato, sulla base della effettiva presenza in servizio: è considerata presenza in servizio: le ferie e le festività di cui all'art. 16 del CCNL dell'Area delle Funzioni Locali – Dirigenza Amministrativa, Professionale e Tecnica, il congedo di maternità, paternità, "astensione obbligatoria" ivi compreso il periodo di interdizione per gravidanza a rischio di cui al DL.vo 151/2001, ai sensi di quanto stabilito dall'art. 24 del già citato CCNL, l'infortunio sul lavoro di cui all'art. 22 del predetto CCNL e i permessi sindacali di cui dall'art. 10 del CCNQ 4.12.2017 e s.m.i.).

Il calcolo della quota pro capite, soddisfatti i sopra indicati criteri, sarà riparametrata in base a:

- tipo di rapporto di lavoro (tempo pieno – tempo ridotto);
- giorni lavorativi utili, come dettato nei "Criteri di distribuzione" sopra citati;
- grado di apporto individuale (partecipazione alle attività relative alle aree di intervento=si/no);

Cronoprogramma

- entro il 30 settembre 2024 primo step valutativo, da realizzare mediante specifici indicatori specificati nel progetto allegato;
- entro il 31 dicembre 2024 conclusione del progetto;
- entro il 31 gennaio 2025 rendicontazione finale e inoltro, per validazione, al Nucleo di Valutazione.

I compensi saranno erogati secondo la seguente tempistica:

- erogazione, entro il mese di ottobre 2024 e previa verifica da parte del Nucleo di Valutazione del positivo raggiungimento del 1° stato di avanzamento, di una quota pari al 50% della quota pro capite;
- erogazione, previa valutazione da parte del Nucleo di Valutazione della percentuale di raggiungimento dell'obiettivo, entro il mese di maggio 2025 della quota rimanente nonché delle quote aggiuntive.

In occasione della corresponsione del saldo, sarà operato il conguaglio - positivo o negativo - con quanto già erogato a titolo di primo stato di avanzamento.

Per quanto non previsto nella presente ipotesi di contratto integrativo, valgono le disposizioni contenute nelle Linee Guida Regionali sottoscritte il 03.07.2024.

Considerato che in data 27 gennaio 2025, il Collegio sindacale, con verbale n.28, ha esaminato l'Ipotesi di Contratto integrativo aziendale con la RSU e le rappresentanze sindacali della Dirigenza amministrativa, professionale e tecnica in tema di risorse aggiuntive regionali (R.A.R.) – anno 2024, prendendo atto che l'onere derivante troverà copertura nella specifica assegnazione regionale, destinata all'anno di competenza che non comporta un incremento permanente dei fondi aziendali. Trattandosi di risorse assegnate da Regione Lombardia, l'importo complessivo, (comprensiva dell'ulteriore quota aggiuntiva rispetto al 50% di risorse già assegnate) sarà determinato con successiva assegnazione a seguito della definitiva quantificazione delle risorse necessarie.

Preso atto di tutto quanto sopra esposto, le Parti sottoscrivono il presente Accordo aziendale.

Legnano, 7 febbraio 2025

Legnano, 20 FEB 2025

PER L'AMMINISTRAZIONE

Dott. Francesco Laurelli	
Dr.ssa Maria Luigia Barone	
Dott. Valentino Lembo	
Dr. ssa Giovanni Guido Guizzetti	
Dott. Andrea Colombo	
Dr.ssa Barbara Landonio	

PER L'AREA DELLE FUNZIONI LOCALI (P.T.A.)

Sig. Attilio Annunziata	U.I.L. FPL	
Sig. Alfio Bennardo	U.I.L. FPL	
Arch. Flavio Cislighi	U.I.L. FPL	
Dr.ssa Marilina Giudici	CISL FP	
Dott. Domenico Godano	FEDIR	
Sig.ra Elisabetta Guarneri	FP C.G.I.L.	
Sig. Donato Lanzara	CISL FP	MAIL 17/02/25
Dr.ssa Simona Locarno	U.I.L. FPL	
Dr.ssa Paola Menni	FEDIR	MAIL 07/02/25
Sig. Giorgio Mozzambani	FP C.G.I.L.	
Sig. Roberto Nania	FP C.G.I.L.	MAIL 12/03/25
Dr.ssa Elisa Petrone	FEDIR	
Sig. Gabriele Raimondi	U.I.L. FPL	
Geom Giorgio Russo	U.I.L. FPL	
Dr.ssa Anna Maria Segatori	FEDIR	
	CONFEDIR SANITA'	